

**Gesetze,
Vorschriften
und lokale Kulturen**



- Wir halten uns an die Gesetze und Vorschriften, die an unseren Standorten gelten.
- Wir verhalten uns nicht auf wettbewerbswidrige Art.
- Wir tun unser Möglichstes, um lokale Traditionen und Kulturen zu respektieren.

Mitarbeiter



- Durch kontinuierliche Verbesserungen an unserem Sicherheitsmanagement versuchen wir unsere Sicherheitsstandards nachhaltig zu heben.
- Wir sind der Meinung, dass Mitarbeiter auf der Grundlage ihrer persönlichen Verdienste und Beiträge beschäftigt und befördert werden sollen.
- Wir stellen Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen zur Verfügung, damit unsere Mitarbeiter am Puls der Zeit bleiben bzw. ihre Fähigkeiten entsprechend weiterentwickeln können.
- Wir behandeln unsere Mitarbeiter mit Würde und Respekt und tolerieren weder Mobbing noch Diskriminierung.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie privilegierte Informationen nicht auf unfaire Art zu ihrem eigenen Vorteil nutzen.
- Wir erwarten, dass sich die Privatinteressen unserer Mitarbeiter nicht störend auf die Interessen von Keller auswirken.
- Wir arbeiten gemeinsam daran, ein Umfeld zu schaffen, in dem alle die gleichen Chancen haben, unser Potenzial voll auszuschöpfen, in dem sich Vielfalt frei entwickeln kann, jeder respektiert wird und Talente anerkannt und gefördert werden.

**Umwelt und
Sicherheit**



- Wir versuchen prozessbedingte Umweltbelastung im Vorfeld unserer Tätigkeiten zu vermeiden.
- Wir tun unser Möglichstes, um die Standorte und Regionen, in denen wir arbeiten, im Sinne des Umweltschutzes zu unterstützen und wo Umweltbelastungen zu vermeiden bzw. zu minimieren.
- Dort, wo es sinnvoll erscheint, realisierbar und wirtschaftlich vertretbar ist, werden Maßstäbe angesetzt, welche über den gesetzlichen Anforderungen liegen.
- Das gesundheitliche Wohlergehen unserer Mitarbeiter steht an erster Stelle.
- Wir wollen unsere Prozesse so entwickeln und Produktivitätsverbesserungen so erreichen, dass unsere Mitarbeiter keinen unnötigen Risiken ausgesetzt sind.
- Beim Erkennen einer unmittelbaren Gefährdung unterbrechen wir, wenn nötig, die Tätigkeit und arbeiten erst weiter, wenn die unmittelbare Gefahr behoben ist.
- Wir verpflichten uns zur Beteiligung der Mitarbeiter bzw. deren Vertreter bei Arbeits- und sicherheitstechnischen Themen.
- Unser Ziel ist es, durch die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte, Dienstleistungen und Arbeitsabläufe eine führende Rolle im Bereich der Nachhaltigkeit in unserem Sektor einzunehmen.

**Kunden,
Lieferanten und
Mitbewerber**



- Wir werden keine Bestechungsgelder oder andere unrechtmäßigen Zahlungen anbieten, aushändigen, bewilligen oder akzeptieren.
- Wir nehmen nur solche Geschenke oder Zuwendungen an, die von bescheidenem Wert sind und sich nicht auf unser objektives Urteilsvermögen auswirken können.
- Dasselbe gilt für Geschenke und Unterhaltungsaufwendungen von uns. Es werden keinerlei Geldgeschenke ausgehändigt oder angenommen.
- Wir nehmen auf faire, ehrliche Art am Wettbewerb teil und sehen davon ab, den Ruf unserer Mitbewerber auf irgendeine Art zu schädigen.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie keine Geschäftsinteressen an einem Mitbewerber, Kunden oder Lieferanten haben, es sei denn, diese wurden schriftlich von einem Unternehmensdirektor genehmigt. (davon ausgenommen sind Anteile von weniger als 5 % an einem börsengehandelten Unternehmen).

KVP



- Wir sind bestrebt sowohl unsere internen Prozesse, unsere bestehenden technischen Verfahren sowie unsere eigenen Geräte unter Berücksichtigung von Umwelt- und Arbeitssicherheitsaspekten entsprechend zu verbessern bzw. zu optimieren, um die Konkurrenzfähigkeit des Unternehmens aufrecht zu erhalten bzw. auszubauen.